

Contexte :

Le Pays du Chinonais, au sud-ouest de l'Indre-et-Loire, comprend 2 communautés de communes (CC Chinon Vienne et Loire / CC Touraine Val de Vienne), 59 communes et près de 50 000 habitants.

Dans cette partie du Val de Loire « Jardin de la France », où grandit Rabelais, la diversité des terroirs et la douceur du climat sont propices à l'agriculture et à l'art de vivre. L'agriculture, l'un des piliers de l'économie locale, compte notamment plusieurs AOC (viticoles, fromagère) ainsi que des productions à forte valeur ajoutée, et tend à s'adapter aux attentes du marché (AB et autres signes de qualité, productions vendues en circuits de proximité...).

Des réflexions sont engagées en partenariat avec la Chambre d'agriculture et le Parc naturel régional Loire Anjou Touraine, en faveur de la « transition alimentaire », en lien avec les prescriptions de la Loi EGALM, ou dans le cadre des PCAET récemment élaborés et approuvés par les deux Communautés de communes.

Également, plusieurs initiatives mises en place sur le territoire ont été repérées, qui s'inscrivent dans une dynamique de système alimentaire local.

Au sein d'une équipe de 5 personnes (1 Agent de développement généraliste, 1 Chargé de mission LEADER, 1 Chargée de mission Animation territoriale de Santé, 1 Assistante secrétaire-comptable), le (la) chargé(e) de mission « Alimentation et agriculture » devra élaborer le diagnostic de territoire, partagé avec les partenaires et acteurs, en vue d'identifier les actions à mener pour développer l'autonomie alimentaire du territoire et conforter l'agriculture en lien avec l'alimentation.

Objectifs de la mission :

Identifier les perspectives de développement de l'autonomie alimentaire du territoire : diagnostic, orientations prioritaires et esquisse d'un programme d'actions.

Contenu de la mission :

- Mettre à jour l'état des lieux de la situation agricole et alimentaire du territoire
- Dresser l'inventaire des initiatives prises autour de l'alimentaire (transformation et vente directe sur les exploitations, circuits courts et de proximité, conversions en AB, développement de l'insertion sociale en lien avec l'alimentation...)
- Relever les attentes et les projets des entreprises agricoles en lien avec l'alimentation, la restauration collective et privée, la vente directe, les outils de transformation et de conservation nécessaires...
- Relever les pratiques et perspectives d'évolution de la distribution (commerces de toute taille, vente ambulante) : circuits d'approvisionnement, pratiques et part des produits locaux dans l'offre...
- Etudier les marchés : localisation (communes), typologie, commerçants présents, produits alimentaires proposés, part des producteurs en vente directe et des revendeurs...
- Appréhender les voies d'amélioration de la qualité alimentaire
- Identifier les possibilités de diversification des acteurs agissant dans le champ alimentaire, y compris dans le champ de l'économie sociale et solidaire
- Sonder les attentes des consommateurs
- Définir les orientations à envisager et esquisser un plan d'actions, tenant compte des compétences et attentes des acteurs et des PCAET des Communautés de communes.
- Envisager des mesures spécifiques qu'il conviendra de mettre en œuvre pour favoriser la réalisation des actions et initiatives identifiées (exemples : candidature à un programme LEADER, orientations pour le prochain contrat régional, candidature à l'élaboration d'un PAT...).

Profil recherché :

Le recrutement s'effectue dans le cadre du dispositif « Volontaire Territorial en Administration »

- Formation : niveau Ingénieur ou Master, dans le domaine agricole/alimentaire ou le développement local
- Motivation et connaissances pour les questions alimentaires (agriculture, transformation, distribution, restauration, consommation...)
- Maîtrise de l'outil informatique
- Première expérience professionnelle acceptée
- Permis B obligatoire

En outre, la personne recrutée sera amenée à animer des réunions, travailler en équipe et avec des élus, rédiger des documents et formuler des préconisations, mobiliser différents acteurs et partenaires autour du projet

Accompagnement proposé par la collectivité :

- Aide à la recherche d'hébergement
- Intégration dans l'équipe du Syndicat
 - o Accompagnement méthodologique par le Président et l'agent de développement
 - o Participation aux réunions de service, et du Comité Syndical
- Appui à l'identification des partenaires et personnes ressources
- Participation aux réseaux (départemental et régional) des collectivités engagées dans des démarches de Projet Alimentaire territorial

Autres conditions de travail :

- Mise à disposition d'un bureau avec ordinateur portable et téléphone (fixe et mobile)
- Mise à disposition d'un véhicule de service (partagé en entre les 4 chargés de mission)

Renseignements complémentaires :

- Type de contrat : CDD (contrat de mission) / Travail 35 h/semaine, possibilité 39h avec RTT
- Durée de la mission : 12 mois
- Poste basé au siège du Syndicat : Syndicat mixte du Pays du Chinonais, 12 rue Saint-Lazare, 37 220 L'ILE-BOUCHARD
- Rémunération : conforme à la grille indiciaire de la FPT, pouvant tenir compte de l'expérience
- Début de la mission envisagé à la mi-mai

Contact au sein de la collectivité :

Pour avoir des précisions sur le poste, vous pouvez envoyer un mail au Syndicat à attention de Marie ROUQUETTE (agent de développement) à marie.rouquette@pays-du-chinonais.fr, avec vos coordonnées afin qu'elle puisse vous répondre.

Attention → Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont attendues jusqu'au 30/04/21 et doivent impérativement être déposées sur la plateforme du dispositif Volontaire territorial en Administration (VTA) :

<https://vta.anct.gouv.fr/> – A défaut, elles ne seront pas recevables.